



**PLACE DE LA  
MÉDIATION**  
Promouvoir la qualité de vie au travail

## NOS AUTRES INTERVENANTS

### **Florence Le Faucheur**

Assistante sociale (ITSRS Montrouge), psychologue clinicienne (DESS psychologie clinique et pathologique de l'Université de Paris VII), Florence le Faucheur est certifiée en psychopathologie du travail (CNAM). Consultante au sein du réseau souffrance et Travail, elle exerce depuis plus de 15 ans comme consultante en entreprise et en cabinet libéral dans le cadre de consultations spécialisée sur la psycho-dynamique du travail et comme coordinatrice d'une équipe d'intervenants psycho-sociaux du travail. Ses actions sont orientées vers la recherche de solutions et l'analyse de la pratique professionnelle.

### **Marc Blaise**

Executive Coach, Marc Blaise est titulaire d'un Master Coaching Exécutif de l'Université de Cergy Pontoise, de l'Executive MBA de HEC Paris, et est diplômé de l'EDHEC. Il est également formé à la PNL en tant maître praticien et à METANATURE(coaching hors les murs), ainsi qu'à la médiation via le CMAP.

### **Olivier Cahn**

Docteur en droit pénal, **Olivier Cahn** est maître de conférences à l'université de Cergy-Pontoise, et responsable du [Centre d'Etudes et de Recherches en Sciences Criminelles \(LEJEP\)](#).

### **Marie-Benoîte Sanglerat** et changement technologique),

Diplômée en ergonomie (DESS ergonomie) Marie-Benoîte Sanglerat est chargée de mission à l'Agence Nationale pour l'Amélioration des conditions de Travail (Anact). Elle intervient auprès des entreprises et organismes publics dans le domaine de la prévention des risques psychosociaux et professionnels. Elle est pilote du projet pour l'intégration des risques psychosociaux dans le Document Unique d'Evaluation des Risques Professionnels.

## **Richard Laurent**

Médiateur, coach, Richard LAURENT a été responsable de l'administration du personnel au sein d'entreprises à forte culture dans des secteurs variés. Il est titulaire du Diplôme Universitaire (D.U) de Médiateur (Université de Paris II Panthéon-Assas), du Master II Coaching – Développement personnel en entreprise (Paris II) et du Certificat de médiateur du travail (Place de la Médiation) correspondant à la première partie du D.U de Médiateur du travail délivré depuis 2016 en partenariat avec l'Université de Cergy-Pontoise. Aujourd'hui, son attrait pour la promotion de relations humaines apaisées l'amène à oeuvrer en faveur de la coopération en milieu de travail et la résolution des situations dites conflictuelles. Formé à l'IMCI (Institut des Médias de Communication sur Internet) Richard Laurent contribue également à la communication de Place de la Médiation sur ses réseaux sociaux.