

## Place de la Médiation

Tour Nova, 71 boulevard National  
92 250 La Garenne-Colombes  
Email: [contact@placedelamediation.com](mailto:contact@placedelamediation.com)  
Tel: 0147808370



**PLACE DE LA  
MÉDIATION**

Promouvoir la qualité de vie au travail

### Assumer la mission de Référent harcèlement sexuel et agissements sexistes

*Depuis le 1er janvier 2019, les entreprises de toutes tailles disposant d'un CSE (Comité social économique) sont tenues de désigner un Référent en matière de lutte contre le harcèlement sexuel et les agissements sexistes. Cette formation-coaching résolument opérationnelle a pour but d'accompagner les référents dans leurs nouvelles fonctions consistant à orienter, informer et accompagner les salariés. Les + de cette formation : l'apport des outils et techniques du médiateur professionnel en vue de mener un entretien face un(e) salarié(e) en difficulté ainsi que la remise du Guide pratique du Référent Harcèlement sexuel (inclus dans la formation). En option : une journée d'approfondissement ultérieure dédiée à la conduite de l'enquête interne.*

**Durée:** 14 H (deux jours) en inter-entreprises à Paris ou dans vos locaux (toutes régions)

#### Profils des stagiaires

- Personnes désignées Référent harcèlement sexuel
- DRH, RH
- Représentants du personnel
- Tout acteur concerné par la prévention du harcèlement sexuel au travail

#### Prérequis

- Aucun pré-requis n'est nécessaire

#### Objectifs pédagogiques

- Cerner et coordonner le rôle du Référent Harcèlement sexuel et agissements sexistes
- Identifier les comportements visés répréhensibles
- Prendre en charge un cas de harcèlement sexuel
- Etre force de proposition en vue de prévenir le harcèlement sexuel au sein de l'organisation

#### Contenu de la formation

- Le Référent harcèlement sexuel : origine et périmètre de la mission
  - Connaître le cadre légal de la mission de Référent Harcèlement Sexuel
  - Quelles types d'organisations sont concernées ?
  - Qui peut être désigné comme référent ?

## Place de la Médiation

Tour Nova, 71 boulevard National  
92 250 La Garenne-Colombes  
Email: [contact@placedelamediation.com](mailto:contact@placedelamediation.com)  
Tel: 0147808370



**PLACE DE LA  
MÉDIATION**

Promouvoir la qualité de vie au travail

- Quelles sont les qualités et aptitudes requises pour assumer cette mission ?
- Informer, orienter, accompagner : cerner les différentes missions du Référent harcèlement sexuel
- Quels sont les moyens et ressources du Référent harcèlement sexuel ?
- Quelles sont les sanctions en l'absence de désignation d'un Référent ?
- Harcèlement sexuel et agissements sexistes au travail : de quoi parle-t-on ?
  - Définir les différentes formes d'attitudes répréhensibles
  - Evaluer l'impact du harcèlement sur la santé et l'ambiance de travail
  - Cerner la responsabilité juridique de l'employeur face aux situations de comportements sexistes et de harcèlement sexuel au travail
- Identifier une situation de harcèlement sexuel
  - Comment repérer les signaux faibles ?
  - Harcèlement sexuel ou agissements sexistes : comment faire la différence ?
  - Quels sont les premiers réflexes à adopter face à un cas de harcèlement sexuel ?
- Réagir face à une situation de harcèlement avérée ou présumée
  - Comment prendre en charge une plainte pour allégation de harcèlement sexuel ?
  - Quelle est la juste posture à adopter ?
  - Conduire un entretien entre la présumée victime et le(a) collaborateur(rice) mis en cause
  - Savoir utiliser les techniques et outils du médiateur en entretien
  - Connaître les principes et les étapes de l'enquête interne
- Prévenir les comportements sexistes dans l'organisation
  - Travailler en partenariat avec les autres acteurs de la prévention en interne
  - A qui passer le relais en fonction des situations ?
  - Prévenir les attitudes à risques dans l'organisation
  - Devenir un acteur clé de la prévention en tant que Référent harcèlement sexuel
  - Quelles actions envisager pour prévenir le harcèlement sexuel et les comportements sexistes dans l'organisation ?

## Organisation de la formation

### Equipe pédagogique

Maître Pierre Burucoa (médiateur, avocat en droit social), Bernard Gbézo (psychosociologue, expert auprès du Bureau International du travail), Sandrine Steger de Viry (médiatrice).

## Place de la Médiation

Tour Nova, 71 boulevard National  
92 250 La Garenne-Colombes  
Email: [contact@placedelamediation.com](mailto:contact@placedelamediation.com)  
Tel: 0147808370



**PLACE DE LA  
MÉDIATION**

Promouvoir la qualité de vie au travail

### Moyens pédagogiques et techniques

- Accueil des stagiaires dans une salle dédiée à la formation.
- Documents supports de formation projetés.
- Quiz (e-learning)
- Exposés théorique et méthodologique
- Etude de cas en sous-groupes
- Mise à disposition en ligne de documents supports à la suite de la formation
- Simulations d'entretiens : la bonne posture à adopter face à un cas de harcèlement
- Remise du "Guide pratique du Référent harcèlement sexuel"

### Dispositif de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation

- Feuilles de présence
- Questions orales ou écrites (QCM)
- Mises en situation
- Formulaire d'évaluation de la formation

### TARIFS

- **En inter entreprises (Paris) :** 1195 € net les 2 jours (Guide du Référent harcèlement sexuel, supports pédagogiques, pauses cafés et déjeuners inclus).

•

#### Prochaines sessions :

- ⇒ 21 et 22 octobre 2019 (complet)
- ⇒ 6 et 7 février 2020
- ⇒ 1 et 2 juillet 2020
- ⇒ 26 et 27 novembre 2020

- **En intra-entreprises (dans vos locaux, à Paris ou régions) :** 1620 €/jour pour un groupe de 2 à 16 participants ( + frais de déplacements et d'hébergement des formateurs, le cas échéant). Guide du Référent Harcèlement Sexuel inclus. Dates de la formation au choix.

## Place de la Médiation

Tour Nova, 71 boulevard National  
92 250 La Garenne-Colombes  
Email: [contact@placedelamediation.com](mailto:contact@placedelamediation.com)  
Tel: 0147808370



**PLACE DE LA  
MÉDIATION**

Promouvoir la qualité de vie au travail

### LE PLUS DE LA FORMATION :

Un guide pratique constitué de fiches repères et de conseils clés pour vous aider à :

- repérer les situations difficiles et les signaux alarmants
- mener des entretiens avec une personne fragilisée
- utiliser les outils de la médiation
- prendre en charge les situations de harcèlement sexuel avec une méthodologie d'intervention appropriée
- être force de proposition dans l'organisation afin de mettre en place des mesures de prévention pérennes.

### LE GUIDE DU RÉFÉRENT HARCELEMENT SEXUEL et agissements sexistes



**PLACE DE LA MÉDIATION  
EDITIONS**